

株式会社P r o v i a m o ☆リハビリ部門 賃金体系☆

昇給 有り (年1回)

賞与 有り (過去実績 年間2か月分)

退職金制度 有り (勤続4年目から発生) はぐくみ企業年金加入済み

加入保険等 社会保険完備 (厚生年金保険・健康保険・雇用保険・労災保険)

各種手当等 訪問手当 (4,000円/h) *祝日訪問が対象

訪問インセンティブ手当 (月間101h以上の訪問で2,000円/h)

役職手当・管理職インセンティブ (リハ科訪問件数により変動)

福利厚生等 社用車貸与※自宅に社用車を停めるスペースがあれば直行直帰可能

携帯電話貸与・タブレット貸与・制服貸与

車通勤可 (駐車場会社負担)

夏期休暇 (3日間) ※常勤のみ ・外部研修費補助 (上限10,000円)

誕生日プレゼント有

予防接種全額補助

健診休暇0.5日

休日 土日祝・年末年始 (12/31~1/3)

その他 育休取得実績 (看護師2名、セラピスト4名 (内男性2名))

多様な働き方実践企業プラチナ認定企業 (埼玉県認定)

特色 2019年に東浦和に開設してから地域の皆様に「あってよかった」と想っていた

だけのように、れんげの花言葉である「あなたがいると心が和む」「あたながいると苦痛が和らぐ」そんなサービスを目指してまいりました。

理念達成のためには、働く社員にとっても「れんげで働いていて良かった」と

想っていただけることが大切だと考えております。

リハビリ部門も現在27名と全職種が活躍しております。

直行直帰体制で効率的な働き方もでき、みな生き生きと仕事をしております。

そんな弊社では是非一緒に働きませんか。

お気軽にお問い合わせください。

株式会社Proviamo 訪問看護事業部 リハビリ科給与体系モデル

リハビリ科 統括科長

支店の主任及びスタッフの管理や指導を受け持っていただきます。周辺居宅との積極的な交流や講師を招いた研修の開催や、社内の勉強会などの管理、教育、育成が主な業務となります。

□例 (祝日訪問月4h、リハビリ科訪問件数600件の場合)

基本給27.9万円 + 定額残業手当4.6万円 + 役職手当2万円 +管理インセンティブ手当0.85万円

祝日訪問1.6万円 + 交通費1.5万円

年棒制 532万円～

☆変則年棒制となります。

リハビリ科 科長

支店の主任及びスタッフの管理や指導を受け持っていただきます。周辺居宅との積極的な交流や講師を招いた研修の開催や、社内の勉強会などの管理、教育、育成が主な業務となります。

□例 (祝日訪問月4h、リハビリ科訪問件数600件の場合)

基本給26.7万円 + 定額残業手当4.5万円 + 役職手当2万円 +管理インセンティブ手当1万円

祝日訪問1.6万円 + 交通費1.5万円

月収 (約) 37.3万円 年収 (約) 510万円 (年間賞与 2か月分想定)

☆月給制となります。

リハビリ科 主任

支店のスタッフの管理や指導を受け持っていただきます。周辺居宅との積極的な交流や講師を招いた研修の開催や社内の勉強会などの管理、教育、育成が主な業務となります。

□例 (祝日訪問月4h、リハビリ科訪問件数600件の場合)

基本給26.4万円 + 定額残業手当4.3万円 + 役職手当1万円 +管理インセンティブ手当1万円

祝日訪問1.6万円 + 交通費1.5万円

月収 (約) 35.8万円 年収 (約) 491万円 (年間賞与 2か月分想定)

☆月給制となります。

リハビリ科 常勤

【5号給～10号給：実務経験5年程度】

社用車にて1日5～7件程度ご利用者様のお宅に訪問していただきます。

また、科長や主任ののサポート業務として様々な仕事をしていただきます。

居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをしていただきます。

□例 (月間訪問時間105時間、祝日訪問月4hの場合)

基本給25万円 + 定額残業手当3.9万円 + 訪問インセンティブ手当1万円

祝日訪問1.6万円 + 交通費1.5万円

月収 (約) 33万円 年収 (約) 454万円 (年間賞与 2か月分想定)

☆月給制となります。

・号給は、訪問看護経験年数、病棟勤務年数と業務遂行能力等を総合的に判断し決定いたします。

病棟経験年数が少なくても、業務遂行能力があると弊社で判断した場合、上位の号給で採用する場合があります。

また、モデル給与となりますので、上記の給与を保証するものではありません。

・正社員だけでなく、契約社員 (週イチからOK)、時短常勤など多様な働き方をご用意しております。

お気軽にお問い合わせください。
