

株式会社Proviamo ☆賃金体系☆ 訪問看護事業部 リハビリ課 常勤

株式会社Proviamo ☆賃金モデル☆ 訪問看護事業部 リハビリ課 常勤

昇給	有り(年1回)
賞与	有り(過去実績 年間2か月分)
退職金	有り(勤続4年目から)
通勤手当	全額支給(社内規程有り)
加入保険等	社会保険完備(厚生年金保険・健康保険・雇用保険・労災保険)
各種手当等	携帯使用手当(月500円)主任以上は、携帯貸与 役職手当(社内規程有り) 訪問インセンティブ(月間101h以上から2,000円/月) 訪問手当(4,000円/h) ※主に祝日出勤時 管理インセンティブ(社内規程有り)
その他 福利厚生	社用車貸与 タブレット支給 制服貸与(上下) 車通勤可(駐車場会社負担) 夏期休暇(3日間) ※契約社員は、無給 ワクチン特別休暇(0.5日) 外部研修費補助(上限10,000円) かいぼけ 各種優待制度あり
休日	年間休日120日 土日祝休み 年末年始(12/31~1/3)まで休み
特色	土日祝完全にお休み、残業なしでワークライフバランスには自信があります。2019年に開設してから地域の皆様に「あってよかった」と思っていたけように、れんげの花言葉である「あなたがいると心が和む」「あなたがいると苦痛が和らぐ」そんなサービスを実践して参りました。笑顔と活力あふれる、れんげで是非お待ちしております。まずは、説明会にお越しくださいませ。

訪問看護事業部 リハビリ科 科長 【13号給：訪問リハ実務経験7年以上&業務遂行能力のある方】

社用車にて1日3件程度の訪問リハをしていただきます。リハビリ科スタッフの管理や指導を受け持っていただきます。周辺居宅との積極的な交流や講師を招いた研修の開催など、管理・育成が主な業務となります。
☆年棒制となります。

年棒 540万以上 ※※現在、募集はしておりません※※
訪問看護事業部 リハビリ科 地区主任 【10号給：訪問リハ実務経験7年以上&業務遂行能力のある方】

社用車にて1日4件~5件程度の訪問リハをしていただきます。担当地区リハスタッフの管理や指導を受け持っていただきまた、周辺居宅との積極的な交流や講師を招いた研修の開催など、管理・育成が主な業務となります。居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをしていただきます。

(事業所リハビリ訪問件数700件・月間訪問時間110時間の場合)
基本給25.9万円 + 定額残業手当4.2万円 + 主任手当0.5万 + 管理INS 0.6万円
+ 訪問INS 2万 + 交通費1.5万円

☆月給制となります。
月収 34.7万円 年収 476万円 (年間賞与 2ヶ月分想定)
理学療法士・作業療法士・言語聴覚士 【5号給~10号給：訪問リハ実務経験7年以上&業務遂行能力のある方】

社用車にて1日5件~7件程度の訪問リハをしていただきます。地区主任のサポート業務として様々な仕事をしていた居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをしていただきます。

※7号給の場合
(月間訪問時間110時間の場合)
基本給24.6万円 + 定額残業手当3.9万円 + 訪問インセンティブ2万円 + 交通費1.5万円
☆月給制となります。

月収 32万円 年収 441万円 (年間賞与 2ヶ月分想定)
理学療法士・作業療法士・言語聴覚士 【1号給~5号給：訪問リハ実務経験5年以上&業務遂行能力のある方】

社用車にて1日5件~7件程度の訪問リハをしていただきます。地区主任のサポート業務として、様々な仕事をしていた居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをしていただきます。

※5号給の場合
(月間訪問時間110時間の場合)
基本給24万円 + 定額残業手当3.8万円 + 訪問インセンティブ2万円 + 交通費1.5万円
☆月給制となります。

月収 31.3万円 年収 431万円 (年間賞与 2ヶ月分想定)
【1号給~3号給：訪問リハ実務経験3年以上&訪問リハ未経験の方】

社用車にて1日5件~7件程度の訪問リハをしていただきます。居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをしていただきます。
※3号給の場合

(月間訪問時間110時間の場合)
基本給23.4万円 + 定額残業手当3.7万円 + 訪問インセンティブ2万円 + 交通費1.5万円
☆月給制となります。

月収 30.6万円 年収421万円 (年間賞与 2か月分想定)

号給は、訪問リハ勤務経験年数、病棟勤務経験年数と業務遂行能力等を総合的に判断し決定致します。
(訪問リハ未経験者でも業務遂行能力があると弊社で判断した場合、上位の号給で採用する場合があります)