

新規事業所 ☆賃金体系☆ 訪問看護事業部 看護科

昇給 有り(年1回)

賞与 有り(過去実績 最低 総支給 年間2か月分)

退職金 有り(勤続4年目から基本給積み立て)

通勤手当 全額支給(社内規程有り)

加入保険等 社会保険完備(厚生年金保険・健康保険・雇用保険・労災保険)

訪問手当(日中4,000円/h・早朝深夜4,000円/h)

役職手当(社内規程あり)

訪問インセンティブ(月間81h以上から2,000円/月)

オンコール手当(20,000円/月) 土日手当(10,000円/月)

各種手当等 オンコール待機手当(対象50名以上)(平日4,000円・土日祝8,000円)

オンコール待機手当(対象50名以下)(平日2,000円・土日祝4,000円)

オンコール待機2番電話(1000円/回)

管理インセンティブ(社内規程有り)

年未年始(12/31~1/3) 出勤手当(1日 10,000円)

コロナ対応手当(日中2,000円/回・早朝深夜3,000円/回)

年間休日120日

土日祝休み

休日 年未年始(12/31~1/3)まで休み

夏期休暇(2日間)※契約社員は、無給

誕生日休暇(1日間)

コロナワクチン特別休暇(0.5日)

社用車貸与

オンコール社員は、自宅そばに会社にて駐車場借用した上での直行直帰

携帯電話貸与

タブレット貸与

その他 福利厚生 制服貸与(上下)

車通勤可(駐車場会社負担)

外部研修費補助(上限10,000円)

かいばけ 各種優待制度あり

誕生日プレゼントあり

土日祝完全にお休み、残業なしでワークライフバランスには自信があります。2019年に開設してから地域の皆様に「あってよかった」と思っていただけのサービスを目指しております。

2023年4月に「れんげ訪問看護リハビリステーション」「訪問看護ステーションくれよん」に続く3か所目の新事業所を開設予定です。

素直で感謝の心をお持ちの方を募集中です♪

訪問看護事業部 看護科 常勤スタッフ ※ オンコールなし

【5号給～10号給：実務経験10年以上&業務遂行能力のある方】

訪問看護師として、社用車にて1日5件程度の利用者様のお宅に訪問していただけます。

また、地区責任者(管理者)、地区主任のサポート業務として様々な仕事をさせていただきます。

居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをさせていただきます。

※10号給の場合(月間訪問時間90時間の場合)

基本給25.5万円 + 定額残業手当4万円 + 訪問インセンティブ2万円 + 交通費 1.5万

月収 32万円 年収 443万円 (年間賞与 2ヶ月分想定) ☆月給制となります。

訪問看護事業部 看護科 常勤スタッフ ※オンコールなし

【1号給～5号給：実務経験5年以上 & 業務遂行能力のある方】

訪問看護師として、社用車にて1日5件程度の利用者様のお宅に訪問していただけます。

居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをさせていただきます。

※5号給の場合(月間訪問時間90時間の場合)

基本給24万円 + 定額残業手当3.7万円 + 訪問インセンティブ2万円 + 交通費 1.5万

月収 31.2万円 年収429万円 (年間賞与 2か月分想定) ☆月給制となります。

☆賃金モデル☆ 訪問看護事業部 看護科 常勤

訪問看護事業部 看護科 科長 【実務経験10年以上&業務遂行能力のある方】

訪問看護事業部スタッフの管理や指導を受けさせていただきます。周辺居宅との積極的な交流や講師を招いた研修の開催や社内の勉強会などの管理、教育、育成が主な業務となります。

☆給与は、年棒制となります。

年棒 700万以上 ※※現在、募集はしていません※※

訪問看護事業部 看護科 地区責任者(管理者) 【実務経験3年以上&業務遂行能力のある方】

訪問看護師として、社用車にて1日3件～4件程度の利用者様のお宅に訪問していただけます。

また担当地区スタッフの管理や指導を受けさせていただきます。周辺居宅との積極的な交流や講師を招いた研修の開催や社内の勉強会などの管理、育成が主な業務となります。居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをさせていただきます。

☆給与は、年棒制となります。

年棒 600万以上 ※※現在、募集はしていません※※

訪問看護事業部 看護科 地区主任 【10号給：実務経験3年以上&業務遂行能力のある方】

訪問看護師として、社用車にて1日4～5件程度の利用者様のお宅に訪問していただけます。

また、地区責任者(管理者)のサポート業務として地区スタッフの管理や指導を受けさせていただきます。

居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをさせていただきます。

(月間訪問時間90時間・待機平日4日/休日2日・緊急訪問 日中6時間/早朝深夜4時間・看護科訪問件数400件)

基本給25.5万円 + 定額残業手当4.5万円 + 訪問インセンティブ2万円 + 待機手当 3.2万 + 役職手当0.5万

訪問手当4.8万 + 管理INS 0.8万 + OC手当 2万 + 土日手当 1万 + 交通費 1.5万

☆月給制となります。

月収 45.8万円 年収 610万円 (年間賞与 2ヶ月分想定)

訪問看護事業部 看護科 常勤スタッフ 【5号給～10号給：実務経験10年以上&業務遂行能力のある方】

訪問看護師として、社用車にて1日5件程度の利用者様のお宅に訪問していただけます。地区責任者(管理者)、地区主任のサポート業務として様々な仕事をさせていただきます。居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをさせていただきます。

(月間訪問時間90時間・待機平日4日/休日2日・緊急訪問 日中6時間/早朝深夜4時間)

※10号給の場合

基本給25.5万円 + 定額残業手当4.4万円 + 訪問インセンティブ2万円 + OC手当 2万 + 土日手当 1万

待機手当3.2万 + 訪問手当 4.8万 交通費 1.5万)の場合

☆月給制となります。

月収 44.4万円 年収 592万円 (年間賞与 2ヶ月分想定)

訪問看護事業部 看護科 常勤スタッフ 【1号給～5号給：実務経験5年以上 & 業務遂行能力のある方】

訪問看護師として、社用車にて1日5件程度の利用者様のお宅に訪問していただけます。

居宅や病院、高齢者施設へのあいさつ回りなどをさせていただきます。

(月間訪問時間90時間・待機平日4日/休日2日・緊急訪問 日中6時間/早朝深夜4時間)

※5号給の場合

基本給24万円 + 定額残業手当4.2万円 + 訪問インセンティブ2万円 + OC手当 2万 + 土日手当 1万

待機手当3.2万 + 訪問手当 4.8万 交通費 1.5万)の場合

☆月給制となります。

月収 42.7万円 年収569万円 (年間賞与 2か月分想定)

号給は、訪問リハ勤務経験年数、病棟勤務経験年数と業務遂行能力等を総合的に判断し決定致します。

病棟勤務経験年数が少なくても、業務遂行能力があると弊社で判断した場合、上位の号給で採用する場合があります。

株式会社Proviamo 訪問看護事業部 看護科 給与体系モデル 2022.10.1 坂口広海